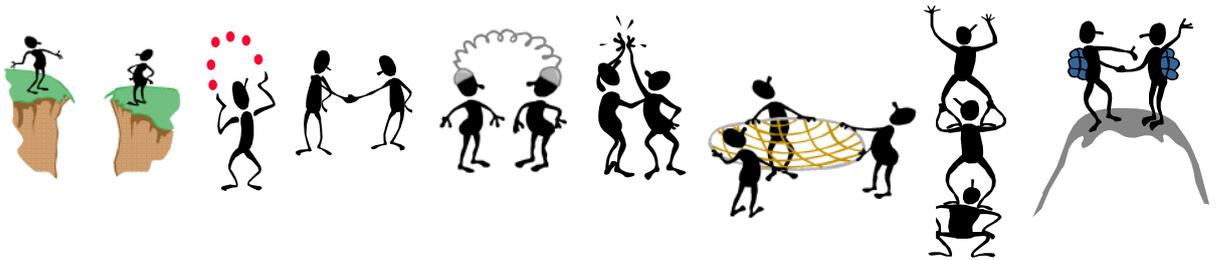


Desarrollo organizacional participativo – DOP Herramienta: Semáforos del trabajo en equipo

Objetivo: Reflexionar sobre diferentes aspectos del trabajo efectivo en equipo e identificar medidas para mejorarlo.

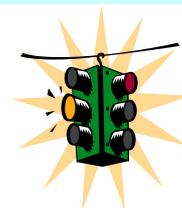
Procedimiento: (i) Los miembros del equipo llenan individualmente el perfil. (ii) Los integrantes intercambian y comparan su percepción. (iii) El equipo identifica las medidas apropiadas que sirven para mejorar su desempeño.

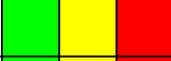
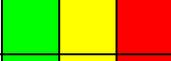
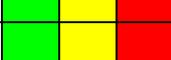
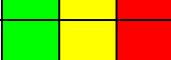
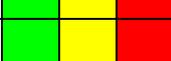
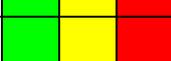


A continuación se presentan **diez criterios** que sirven para calificar periódicamente el trabajo en equipo y su evolución:

1. Enfoque relevante: Concentración (priorización y selección) en un tema y focalización en productos relevantes que realmente corresponden a los intereses de los integrantes del equipo.
2. Apropiación e identificación: Grado de apropiación e identificación con las actividades, reflejado por su participación activa en el equipo y la calidad de los aportes individuales.
3. Claridad de propósito y estructuración adecuada: Establecimiento de una agenda y estructuración del tiempo para lograr sumar capacidades y construir conjuntamente las metas.
4. Avances y monitoreo: Registrar colectivamente los avances en base a unos pocos hitos. Establecer un mecanismo sencillo de monitoreo, reflexión y conducción.
5. Comunicación: Relevancia del contenido y fluidez de la comunicación que abarca todos los integrantes del equipo.
6. Visibilidad de Resultados: Lograr volver visible los avances del trabajo en equipo. Trabajar con ayudas de visualización.
7. Confianza: Avance en el fortalecimiento de las relaciones entre los participantes del equipo en términos del intercambio pro-activo de información y conocimiento.
8. Diversidad: Respeto de la diversidad de los integrantes y validación de la complementariedad de sus capacidades.
9. Auto-organización y auto-gestión: Aprovechamiento de las capacidades de auto-organización, monitoreo continuo y autogestión autónoma del equipo.
10. Liderazgo y moderación efectiva: Avance en la calidad de la conducción y coordinación del equipo. Moderación con énfasis en resultados y flexibilidad.

En cada uno de los siete criterios el **semáforo** puede ser en **verde** (= si, concuerda plenamente con el criterio), **amarillo** (= concuerda más o menos con el criterio) o **rojo** (= no concuerda o hay dudas)



| El equipo | | Fecha: |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Criterios | Semáforo | Observaciones |
| 1. Enfoque relevante |  | |
| 2. Apropriación e identificación |  | |
| 3. Claridad de propósito y estructuración |  | |
| 4. Avances y monitoreo |  | |
| 5. Comunicación |  | |
| 6. Visibilidad de resultados |  | |
| 7. Confianza |  | |
| 8. Diversidad |  | |
| 9. Auto-organización |  | |
| 10. Liderazgo y moderación efectiva |  | |

10.2006/az